

26.10.16 Kongres for  
svineproducenter, Herning

**Merete Lehmann Andersen, Chefkonsulent**  
**Jørgen Kroer, Seniorkonsulent, MLP**

# STRATEGISK LEDELSE PÅ BEDRIFTEN

- EFFEKTIVE LEDELSIFORMER



Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:  
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne



Miljø- og Fødevareministeriet  
NaturErhvervstyrelsen

**LDP 2020**



Den Europæiske Landbrugsfond  
for Udvikling af Landdistrikterne



Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

# VIGTIGE POINTER I DETTE OPLÆG

- Strategisk ledelse giver liv til forretningen
- Bedriftens udvikling puffer til ledelsesopgaven
- Lederstil hvad er du mest til
- Mål med strategisk ledelse
- Sådan kan du tage de første skridt

# STRATEGISK LEDELSE

- Hvordan har din bedrift udviklet sig de sidste 3 - 5 år?
- Hvordan vil den udvikle sig i de næste 3 - 5 år?
- Hvad betyder det for din ledelse?



# STRATEGISK LEDELSE

Strategisk ledelse præciserer:

- Den bærende lederstil og værdier
- De nødvendige færdigheder
- Vigtige prioriteringer og organisering
- Typer af medarbejdere
- Antal medarbejdere

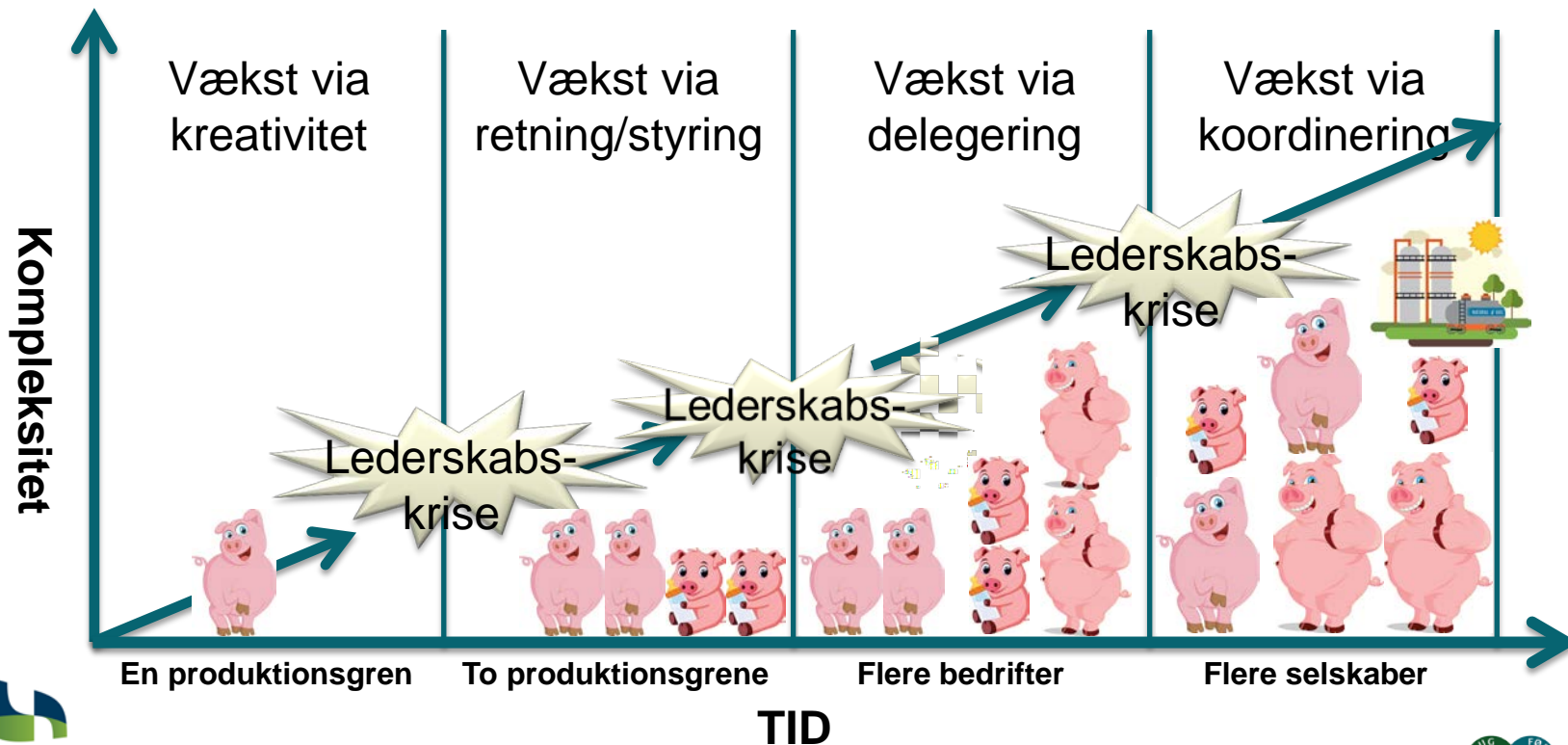
Der skal til for at nå de overordnede mål



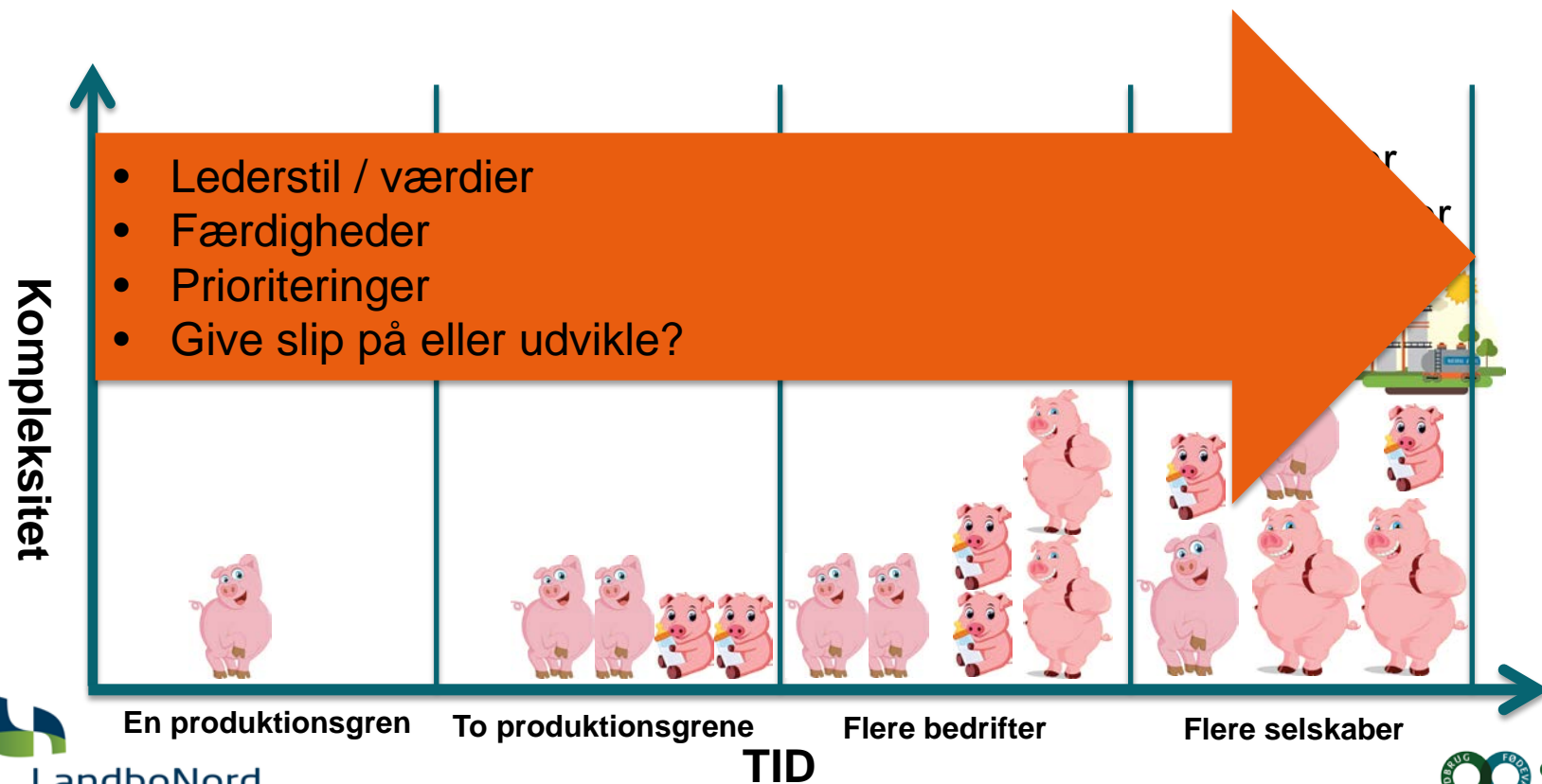
# VIGTIGE POINTER I DETTE OPLÆG

- Strategisk ledelse giver liv til forretningen
- **Bedriftens udvikling puffer til ledelsesopgaven**
- Lederstil hvad er du mest til
- Mål med strategisk ledelse
- Sådan kan du tage de første skridt

# BEDRIFTENS UDVIKLING



# UDVIKLING PUFFER TIL LEDELSESOPGAVEN

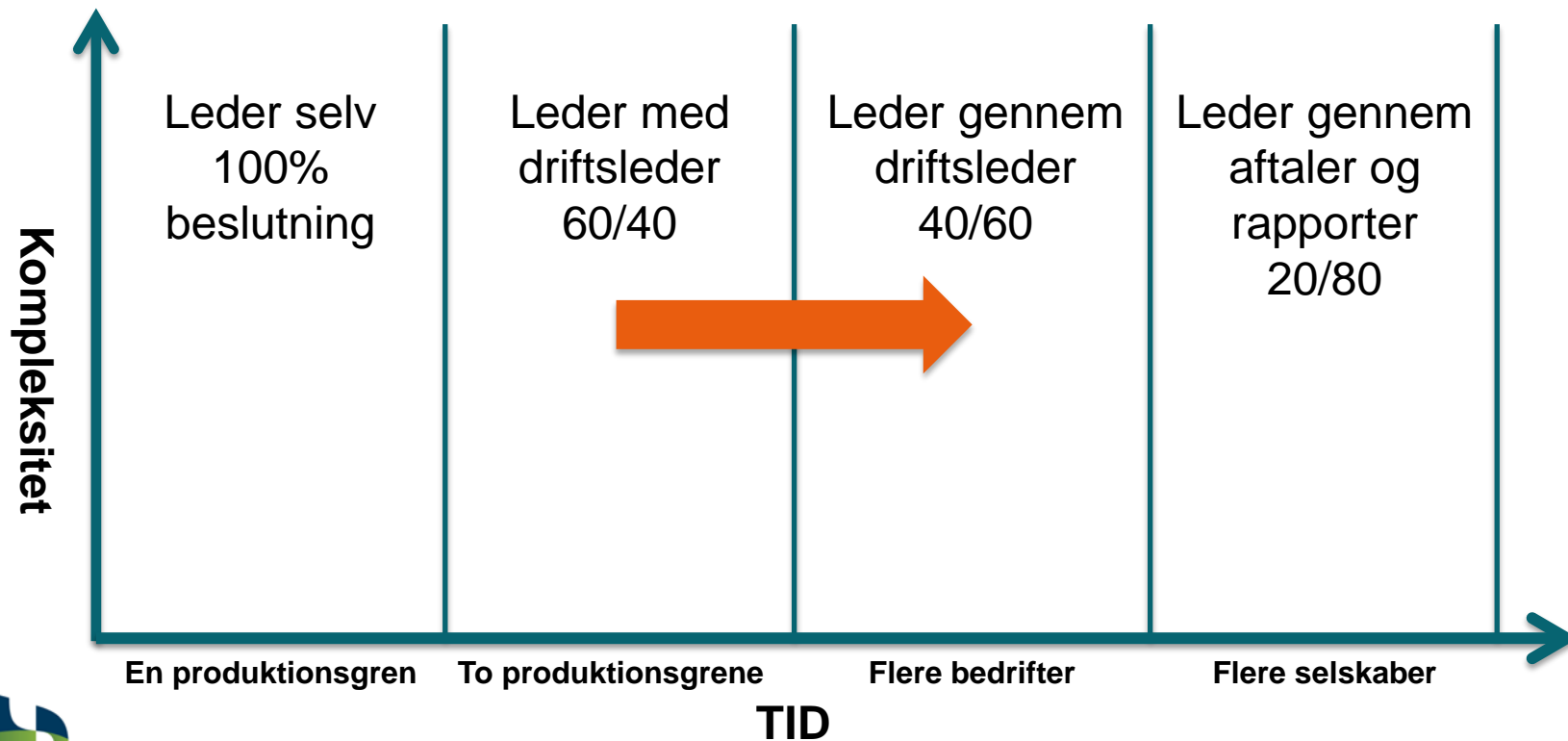


# PÅ VEJ MOD ET NYT UDVIKLINGSTRIN

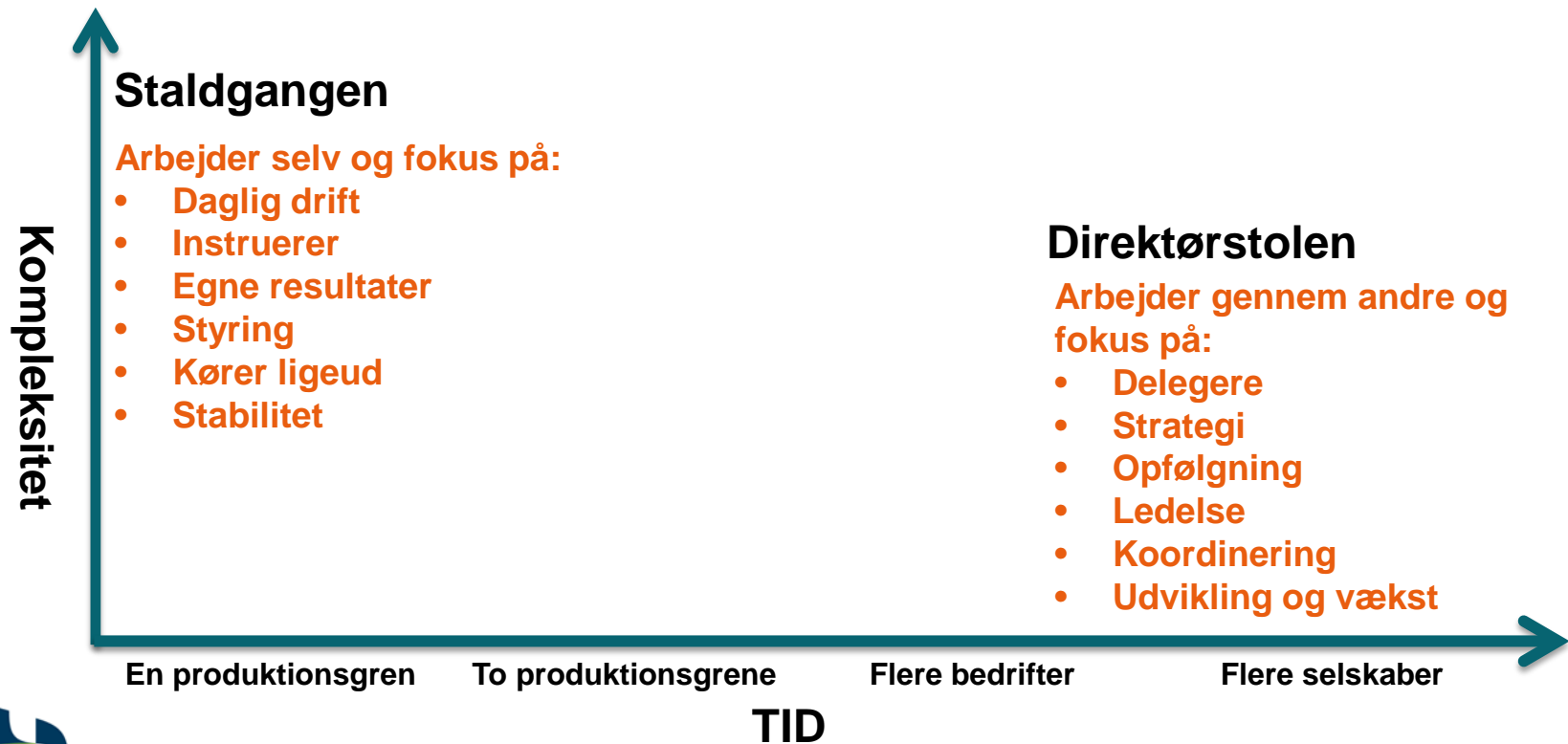
- Udvidelse planlagt fra sohold til full-line produktion
- Ejerskifte i løbet af ca. 10 år
- Driftsleder Preben - mulig gradvis overtager
- Ikke flere arbejdstimer til familien



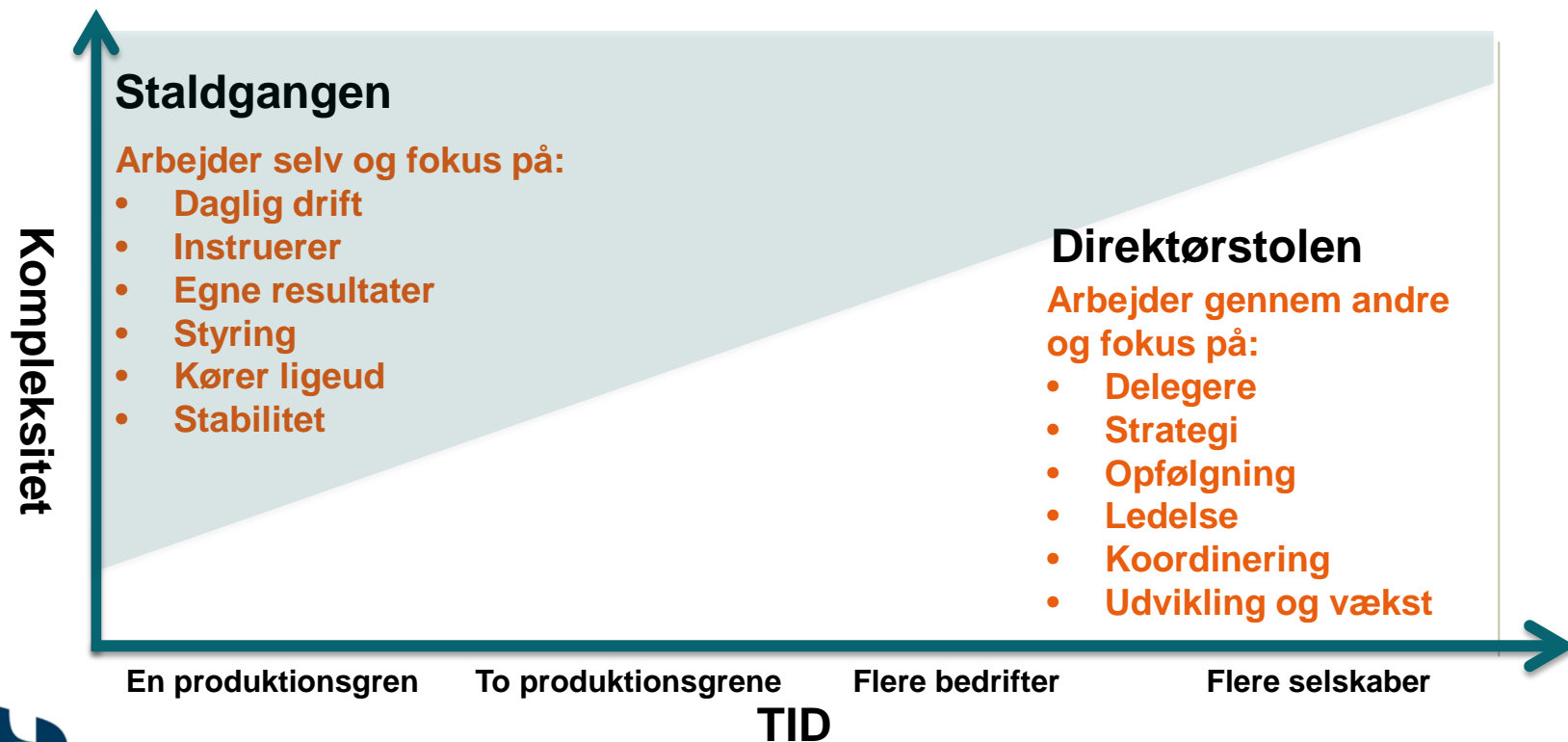
# PÅ VEJ MOD ET NYT UDVIKLINGSTRIN



# UDVIKLING PUFFER TIL LEDELSESOPGAVEN



# UDVIKLING PUFFER TIL LEDELSESOPGAVEN



# VIGTIGE POINTER I DETTE OPLÆG

- Strategisk ledelse giver liv til forretningen
- Bedriftens udvikling puffer til ledelsesopgaven
- **Lederstil hvad er du mest til**
- Mål med strategisk ledelse
- Sådan kan du tage de første skridt

# LEDELSESSTILE

- Falder dig lettest
- Har virket tidligere
- Har inspireret dig
- Gode / dårlige erfaringer
- Forskellige lederstile



# LEDERSTIL - HVAD ER DU MEST TIL?

SPØRGSMÅL	Instruerer	Delegerer
<i>Hvordan reagerer jeg i kritiske situationer?</i>	Jeg overtager styringen og giver ordre	Finder løsninger sammen med medarbejderne



# LEDERSTIL - HVAD ER DU MEST TIL?

SPØRGSMÅL	Instruerer	Delegerer
<i>Hvad er jeg opmærksom på?</i>	Effektivitet og lønsomhed	Udvikling og nye måder at gøre tingene på



# LEDERSTIL - HVAD ER DU MEST TIL?

SPØRGSMÅL	Instruerer	Delegerer
<i>Hvordan og hvem ansætter jeg?</i>	Folk, som jeg ved kan klare driften	Folk, der kan bidrage med noget nyt





# LEDERSTIL - HVAD ER DU MEST TIL?

SPØRGSMÅL	Instruerer	Delegerer
<i>Hvad belønner jeg?</i>	Mål og resultater	Nye måder at gøre tingene på



# LEDERSTIL - HVAD ER DU MEST TIL?

SPØRGSMÅL	Instruerer	Delegerer
<i>Hvad bruger jeg ressourcer på?</i>	Sparer og udnytter det, vi har	Nye teknologier og læring



# LEDERSTIL - HVAD ER DU MEST TIL?

SPØRGSMÅL	Instruerer	Delegerer
<i>Hvordan er jeg som rollemodel?</i>	Tænker meget i drift	Jeg kommer selv med nye ideer



# LEDERSTIL - HVAD ER DU MEST TIL?

SPØRGSMÅL	Delegere		Instruere
<i>Hvordan reagerer jeg i kritiske situationer?</i>	Finder løsninger sammen med medarbejderne	←→	Jeg overtager styringen og giver ordrer
<i>Hvad er jeg opmærksom på?</i>	Udvikling og nye måder at gøre tingene på	←→	Effektivitet og lønsomhed
<i>Hvordan og hvem ansætter jeg?</i>	Folk, der kan bidrage med noget nyt	←→	Folk, som jeg ved kan klare driften
<i>Hvad belønner jeg?</i>	Nye måder at gøre tingene på	←→	Mål og resultater
<i>Hvad bruger jeg ressourcer på?</i>	Nye teknologier og læring	←→	Sparer og udnytter det, vi har
<i>Hvordan er jeg som rollemodel?</i>	Jeg kommer selv med nye ideer	←→	Tænker meget i drift

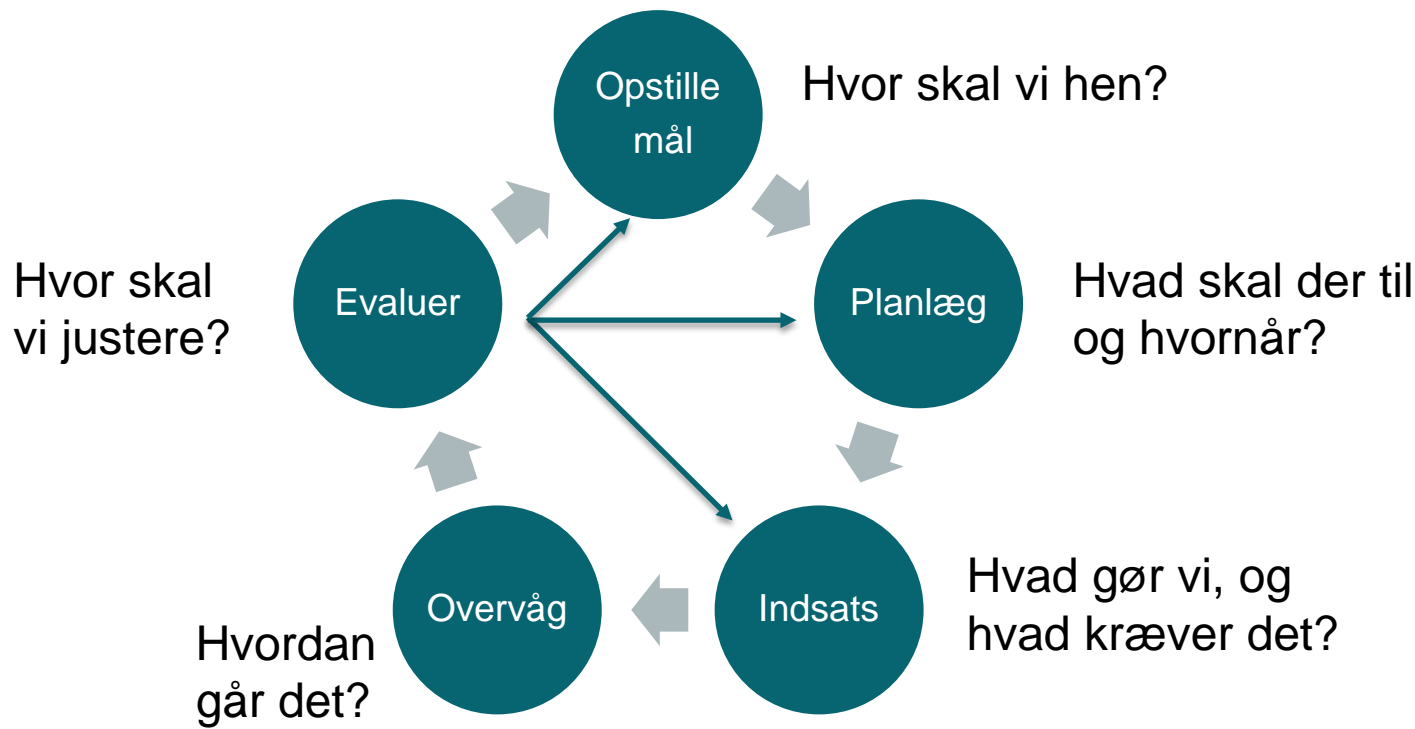
# LEDERSTIL OG OPGAVE



# VIGTIGE POINTER I DETTE OPLÆG

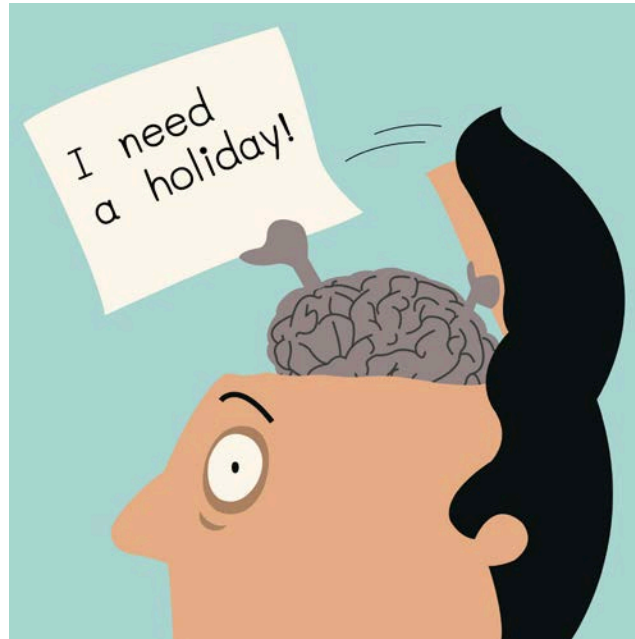
- Strategisk ledelse giver liv til forretningen
- Bedriftens udvikling puffer til ledelsesopgaven
- Lederstil hvad er du mest til
- **Mål med strategisk ledelse**
- Sådan kan du tage de første skridt

# MÅL MED STRATEGISK LEDELSE



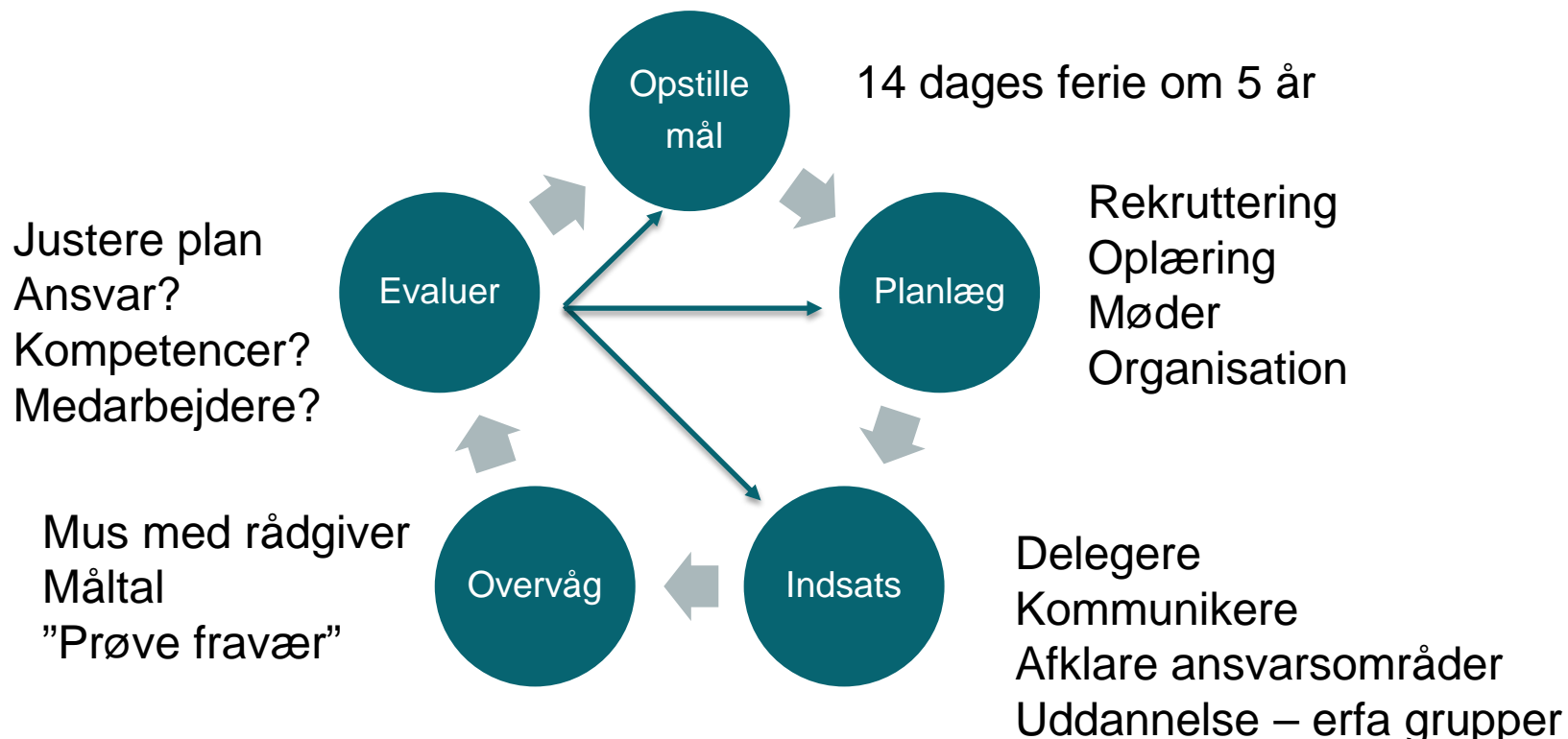
# MÅL MED STRATEGISK LEDELSE

**Mål:** Når jeg bliver 50 år, skal det være sådan, at jeg kan være væk fra bedriften i 14 dage uden problemer





# MÅL MED STRATEGISK LEDELSE



# VIGTIGE POINTER I DETTE OPLÆG

- Strategisk ledelse giver liv til forretningen
- Bedriftens udvikling puffer til ledelsesopgaven
- Lederstil hvad er du mest til
- Mål med strategisk ledelse
- **Sådan kan du tage de første skridt**

# OPSAMLING

- Det er vigtigt at være bevidst om din foretrukne ledelsesstil
- Men det er lige så vigtigt at blive afklaret om, hvad din virksomhed har brug for – at kunne flytte fokus.
- God ledelse afhænger af, hvad der skal ledes
- Der skal være sammenhæng mellem den måde du leder på i dag, og der hvor du vil være om 5 år
- Klare mål kan hjælpe dig med at holde fokus i din ledelse, og sikre at du bevæger dig i den rigtige retning

# SÅDAN KAN DU TAGE DE FØRSTE SKRIDT

- Hvor er bedriften på vej hen?
- Hvad er der behov for i det næste udviklingstrin?
- Hvilke færdigheder og prioriteringer bliver vigtige?
- Hvilken lederstil passer bedst til det nye?
- Hvem kan hjælpe med det?

# HVAD KAN DU GÅ HJEM OG GØRE

- Udfyld kort – det giver et fingerpeg
- Diskuter med dine rådgiver, hvor din bedrift er på vej hen
- Find ud af, hvad der er behov for
- Kør gennem målproces med rådgiver
- Forpligt dig og følg op
- Se mere på: <https://www.landbrugsinfo.dk/ledelse/Personaleledelse/Sider/Startside.aspx>